

**КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**Ханты – Мансийского автономного округа – Югры**  
**«Нижневартовский противотуберкулезный диспансер»**

**Приказ № 313**

г. Нижневартовск

от 04.12.2015г.

«Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников учреждения, утверждения состава комиссии по этике и служебному поведению»

В соответствии с Федеральными законами от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 27 мая 2003 г. N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации", других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 14 августа 2014 года 448-рп "Об утверждении Типового кодекса этики и служебного поведения работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ - Югра", Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года (протокол N 21)), учитывающего положения Конституции Российской Федерации

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения сотрудников КУ «Нижневартовский противотуберкулезный диспансер» (Приложение 1).
2. Кошкаровой Елене Сергеевне ознакомить всех сотрудников диспансера с Кодексом этики и служебного поведения под роспись.
3. Утвердить состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников, по проверке сведений о случаях склонения сотрудников к совершению коррупции и урегулированию конфликта.

по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта (Приложение 2).

4. Председателю комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников, по проверке сведений о случаях склонения сотрудников к совершению коррупции и урегулированию конфликта, разработать и утвердить Положение о комиссии.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Л.С. Борхонова

## КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

### I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Казенного учреждения Ханты-Мансийского округа-Югры «Нижневартовский противотуберкулезный диспансер» (далее Диспансер) подготовлен на основании Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года (протокол N 21)), учитывающего положения Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. N R (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих), Федеральных законов от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 27 мая 2003 г. N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации", других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 14 августа 2014 года 448-рп "Об утверждении Типового кодекса этики и служебного поведения работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ - Югра", а также основанного на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которые должны выполнять все сотрудники Диспансера независимо от занимаемой должности.

3. Каждый сотрудник, поступающий на работу в Диспансер, (работающий ранее до принятия Кодекса) обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый сотрудник Диспансера должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения всех сотрудников Диспансера для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета всех сотрудников Диспансера, обеспечение единых норм поведения.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками диспансера своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали сотрудников Диспансера, уважительного отношения к медицинским работникам в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности.

8. Знание и соблюдение сотрудниками Диспансера положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения сотрудников Диспансера**

9. Основные принципы служебного поведения являются основой поведения сотрудников Диспансера в связи с нахождением их на рабочем месте.

10. Сотрудники Диспансера, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Диспансера;

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Диспансера;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) уведомлять работодателя обо всех случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

ё) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

з) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

и) воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении своих обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб своей репутации или авторитету Диспансера;

й) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - законодательство автономного округа) меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

к) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность граждан при решении вопросов личного характера;

л) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Сотрудники Диспансера обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативно - правовые акты Российской Федерации.

Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, приказы Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, приказы и распоряжения главного врача Диспансера.

12. Сотрудники Диспансера в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативно - правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Сотрудники Диспансера обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.

14. Сотрудники Диспансера при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

16. Сотрудники Диспансера обязаны уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

17. Сотрудникам Диспансера запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Диспансера и передаются сотрудником по акту за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

18. Сотрудник Диспансера обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

### **III. Рекомендательные этические правила служебного поведения сотрудников Диспансера**

24. В служебном поведении сотруднику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

25. В служебном поведении сотрудник Диспансера воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения в зданиях Диспансера, на территории прилегающей к зданиям Диспансера.

26. Сотрудники Диспансера призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, проявлять терпимость в общении с пациентами и коллегами.

27. Внешний вид сотрудника Диспансера при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать выполняемому виду деятельности в соответствии с санитарно-эпидемиологическим режимом Диспансера, способствовать уважительному отношению граждан к медицинским работникам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

28. Нарушение сотрудниками Диспансера положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов. Соблюдение сотрудниками Диспансера положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

**Состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников, по проверке сведений о случаях склонения сотрудников к совершению коррупции и урегулированию конфликта.**

- 1. Председатель комиссии:** - Черноусенко Валерий Геннадьевич – начальник договорного отдела/юрисконсульт;
- 2. Секретарь:** - Кошкарлова Елена Сергеевна – и. о. начальника отдела кадров;
- 3. Члены комиссии:**
  - Вязенцева Людмила Николаевна – заместитель главного врача по лечебной работе;
  - Кучма Светлана Николаевна – заместитель главного врача по ОМР;
  - Юдина Лариса Евгеньевна – заместитель главного врача по экономическим вопросам;
  - Рашкулевич Николай Александрович – заместитель главного врача по хоз. вопросам;
  - Юлдашева Марина Анатольевна – главный бухгалтер;
  - Орлова Татьяна Алексеевна – главная медицинская сестра;
  - Барыкина Анна Евгеньевна – председатель профсоюзной ячейки;
  - Андрейкина Елена Тимофеевна – заведующая рентгенологическим отделением;
  - Пайвина Рита Ивановна – и. о. заведующей клинико-диагностической лабораторией;
  - Быкова Юлия Юрьевна – врач фтизиатр – участковый;
  - Шикун Максим Михайлович – заведующий бак. Лабораторией;



**КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО  
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ «НИЖНЕВАРТОВСКИЙ  
ПРОТИВОТУБЕРКУЛЕЗНЫЙ ДИСПАНСЕР»**

**П Р И К А З**

О внесении изменений в приказ от 01.02.2021 № П-55 «О внесении изменений в приказ от 04.12.2015 № 313 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников учреждения, утверждения состава комиссии по этике и служебному поведению

от 09 января 2024 года  
г. Нижневартовск

№ 6

В связи с изменением штатного расписания состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников, по проверке сведений о случаях склонения сотрудников к совершению коррупции и урегулированию конфликта интересов изложить в новой редакции, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников, по проверке сведений о случаях склонения сотрудников к совершению коррупции и урегулированию конфликта интересов утвердить в редакции:

Председатель комиссии

- Черноусенко Валерий Геннадьевич, юрисконсульт.

Члены комиссии:

- Кучма Светлана Николаевна, заместитель главного врача по организационно-методической работе;

- Баландина Татьяна Олеговна, заместитель главного врача по экономическим вопросам;

- Юлдашева Марина Анатольевна, главный бухгалтер;

- Дармахаев Дмитрий Владимирович, главный инженер;

- Барыкина Анна Евгеньевна, специалист по охране труда.

2. Приказ № П-55 от 01.02.2021 признать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач

С.А. Самохвалов