



**ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**

(Депздрав Югры)

**казенное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Нижневартровский противотуберкулезный диспансер»**

П Р И К А З

**О внесении изменений в приказ от 17/11/2015 № 302/1 «Об оценке
коррупционных рисков»**

от 01 февраля 2021 года
г. Нижневартовск

№ П- 58

В целях обеспечения надлежащего исполнения п.10.3 Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018-2020 годы, утвержденного распоряжением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры №15-рг от 29.01.2018г. **п р и к а з ы в а ю:**

1. Приложения 1, 2, 3 к приказу от 17/11/2015 № 302/1 «Об оценке коррупционных рисков» изложить в новой редакции.

Главный врач

Л.С. Борхонова

Приложение 1
к приказу казенного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Нижневартовский противотуберкулезный диспансер»
от 01 февраля 2021 года № 58

**ПЕРЕЧЕНЬ ФУНКЦИЙ УЧРЕЖДЕНИЯ, ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ
КОТОРЫХ НАИБОЛЕЕ ВЕРОЯТНО ВОЗНИКНОВЕНИЕ
КОРРУПЦИИ**

1. Функции по оказанию медицинских услуг гражданам, в том числе:
 - специализированная, в том числе высокотехнологическая медицинская помощь;
 - медицинская экспертиза;
 - деятельность, связанная с оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров;
 - услуги по сдаче внаем жилых помещений специализированного жилищного фонда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, находящихся в оперативном управлении учреждения;
 - по работе с обращениями граждан и организаций.
2. Функции, связанные с размещением заказов на поставку товаров, работ, услуг для нужд учреждения.
3. Функции по хранению и распределению материально-технических ресурсов.
4. Функции по обороту и использованию лекарственных средств.
5. Владение, использование и распоряжение имуществом учреждения.

Приложение 2
к приказу казенного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Нижневартовский противотуберкулезный диспансер»
от 01 февраля 2021 года № 58

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕЩЕНИЕ
КОТОРЫХ СВЯЗАНО С КОРРУПЦИОННЫМИ РИСКАМИ**

1. Заместители руководителя.
2. Главный бухгалтер.
3. Заместитель главного бухгалтера.
4. Главная медицинская сестра.
5. Заведующие всеми отделениями и отделами учреждения.
6. Врачебный персонал.
7. Средний медицинский персонал.
8. Младший медицинский персонал.
9. Общебольничный немедицинский персонал.

Приложение 3
к приказу казенного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Нижевартровский противотуберкулезный диспансер»
от 01 февраля 2021 года № 58

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Оказание медицинских услуг гражданам	Все отделения учреждения	Заместители руководителя, все заведующие отделениями, врачебный персонал, средний и младший медицинский персонал	Оказание медицинских услуг ненадлежащего качества, работа с письмами и обращениями граждан, предлагается за вознаграждение не отражать информационного нарушения	Низкая	Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Размещение заказов, заключение государственных контрактов и других договоров на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ, заключаемых для нужд учреждения	Административно-хозяйственный аппарат	Заместители руководителя, главный бухгалтер, общебольничный немедицинский персонал	Подготовка проектов государственных контрактов и договоров на выполнение уже фактически выполненных работ, оказанных услуг. При заключении контракта и/или договора на оказание услуг, выполнение работ имеется информация о том, что данные работы или услуги уже фактически оказаны. При решении вопроса о приемке товара, оказанных услугах и/или выполненных работах от представителя	Средняя	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий. Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

				поставщика/исполнителя поступает предложение «закрыть глаза» на выявленные нарушения		
3	Хранение и распределение материально- технических ресурсов	Административно- хозяйственный аппарат, все отделения и отделы учреждения	Главный инженер, главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра, заведующие отделениями и отделами, общепольничный немедицинский персонал	При приемке товаров, услуг, работ при их фактическом отсутствии предлагается материально ответственному лицу денежные средства или подарок. Выделение за вознаграждение материально-технических средств, которые положены и имеются в наличии получателю за вознаграждение	Низкая	Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Функции по обороту и использованию лекарственных средств.	Аптечный склад, аптечный пункт, дневной стационар, стационар круглосуточного пребывания	Заместитель руководителя по лечебной работе, заведующие отделениями, провизор, фармацевт	Выдача лекарственных средств, не предусмотренных назначенным курсом лечения и рецептом, за денежное вознаграждение или подарок	Низкая	Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Владение, использование и распоряжение имуществом учреждения.	Административно- хозяйственный аппарат	Заместители руководителя, главный бухгалтер, главный инженер	Выделение имущества в аренду без разрешения собственника за вознаграждение либо получение подарка	Низкая	Контроль за использованием имущества. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.